



KATEDRA SOCIÁLNÍ GEOGRAFIE
A REGIONÁLNÍHO ROZVOJE

Přírodovědecká fakulta



Měření integrace pracovních migrantů

Tým Geomigrace

(Drbohlav, D., Čermák, Z., Janská, E., Čermáková, D., Dzúrová, D., Lupták, M.
Pavelková, L.)

Řízená migrace se zvláštním zaměřením na Ukrajinu jako nástroj pro snížení deficitu pracovní síly a zvýšení konkurenceschopnosti českého průmyslu,
Projekt TAČR, č. TL01000127; spoluřešitel ČVUT

Proč měřit integraci?

Obecně

- Individuální vs. skupinová důležitost integrace

Zvláštní skupina - zaměstnavatelé

- největší problémy spojené s integrací a migranty jsou: jazykové znalosti (50 % až 70 %), odborné znalosti (23 %), fluktuace (21 %), porušování pracovních předpisů (15 %) a kulturní bariéry
 - řešení vidí např. v uspořádání školení v podnicích o vnitropodnikové kultuře, ve výuce češtiny, ve vzdělávání v oblasti legislativního a kulturního prostředí, BOZP, integračních kurzech, čtení technických výkresů, programování apod (viz zpráva z výzkumu TAČR Eta, ČVUT 2019)
-
- kladou velký důraz na kvalitu integračních nástrojů a pobídek a tudíž „...je třeba podpořit integraci cizinců-zaměstnanců na českém trhu práce tím, že daný zaměstnavatel jim pomůže v integraci nejenom na pracovišti, ale i v některých dalších sférách života v české společnosti“ (platí především pro velké firmy)

Cíl navrhované metodiky měření integrace:

- Nabídnout zaměstnavatelům možný nástroj poznání a následného řešení efektivnějšího začleňování jejich pracovníků ze zahraničí do prostředí podniku a majoritní společnosti.
- Podchytit problematiku oblasti integrace jedince do podniku/firmy a stejně tak i lokality, regionu a celé společnosti.

Návrh dotazníku k měření sociální integrace

- Vycházíme z konceptů založených na vztazích mezi domácí populací a migranty (Esser 2004, Heckmann 2006, Penninx 2019 či Entzinger 2006).
- Pro měření integrace pracovních migrantů bylo vybráno 6 dimenzí: kulturní, sociální, ekonomická, politická, psychologická a navigační.
- Dva typy dotazníku (1. pro pracovníky-cizince s legálním pobytem a prací na území Česka, pobývajících v zemi minimálně jeden rok a 2. pro nově příchozí).
- Otázky orientované na subjektivní (1-10 bodů) a objektivní (0-4) hodnocení respondentem.
- Na základě zisku bodů dáno doporučení.

Spolupráce na elektronickém ztvárnění dotazníku s Ing. Žilkou (ČVUT)

- Odkaz na dotazník:
..\II.workshop\Dotazník
integrace close fin.xls
m

Děkujeme za pozornost